

# 民間資格「企業在籍型**特性支援士**」について

— 一番の目的は、障がいのある方の**"特性"**を正しく理解することです。

## 49.3%

精神障害者の職場定着率  
(就職後1年時点)

### 本講座の一番の目的

**"特性を理解する"**ことが、定着の分かれ目になります。

定着を左右するのは、現場が障害特性を正しく理解できているかどうかです。本講座は、**発達障害・うつ病など11種の特性理解と、障害者虐待防止法への対応**を学ぶことを、何より大切にしています。

#### 資格概要

### 特性理解を、1日でめぐる3つのステップ

#### STEP 01

##### 受講

**4時間で完結**する研修プログラム。発達障害・うつ病など11種の特性理解と、障害者虐待防止法への対応を学びます。

#### STEP 02

##### 考査

研修内容の理解度を確認する**テスト**を実施。学びを定着させたうえで修了となります。

#### STEP 03

##### 資格認定

受講者個人に「**企業在籍型特性支援士**」の民間資格が認定されます。

#### 副次的な効果

### 特性理解を土台にした、企業様への6つの効果

#### 安心感を高める 既存社員

資格を持つ担当者があることが、雇用している方の安心感につながります。特性に応じた、より良いマネジメントも実現できます。

#### 採用時の訴求 企業

「資格取得を推奨する会社」だと求職者に伝えられます。

#### 対外アピール 企業

資格取得者の在籍・人数を対外的にアピールできます。

#### 実践力の向上 管理職

研修で学んだ内容を、日々の業務や対応にそのまま活かせます。

#### 法人評価の向上 企業

個人の資格取得が、法人としての対外的評価向上につながります。

#### 三方よしの効果 全員

本人・人事担当者・管理職、関わる全員に恩恵があります。

#### 初級講座のお申込み・お問い合わせ

ご興味をお持ちいただけましたら、お気軽にご連絡ください。

[forms.gle/5PyCdUcduiBmuvVj8](https://forms.gle/5PyCdUcduiBmuvVj8)